

PWYLLGOR	PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO
DYDDIAD	23 MAI 2024
TEITL	HUNANASESIAD O YMARFER DA Y PWYLLGOR
PWRPAS YR ADRODDIAD	CYFLWYNO CANLYNIADAU A CHYLLUN GWEITHREDU YN CYNNAL GWEITHDY HUAN-ASESIAD O YMARFER DA
AWDUR	LUNED FÔN JONES - RHEOLWR ARCHWILIO
GWEITHREDIAD	CYMERADWYO'R CYNLLUN GWEITHREDU

1. CYFLYWNIAD

- Yng Nghanllawiau Statudol Llywodraeth Cymru a wnaed o dan Fesur Llywodraeth Leol 2011 (Mehefin 2012), nodir fod y Llywodraeth eisoes wedi cymeradwyo cyhoeddiad CIPFA, "Audit Committees: Practical Guidance for Local Authorities", ei fod yn parhau i wneud hynny, a'i fod yn cynghori awdurdodau lleol i fwrw golwg ar y dogfennau hyn fel rhai atodol i'r canllawiau statudol. Bu sawl diwygiad i ganllawiau CIPFA ers 2012 a cyhoeddwyd y fersiwn ddiweddaraf yn 2022.
- Mae canllawiau CIPFA yn cynnwys Datganiad Safbwynt CIPFA ar rôl pwyllgor Archwilio mewn awdurdodau lleol (ac eraill). Mae copi o'r Datganiad Safbwynt i'w gael yn Atodiad 1.

2. CYNNAL GWEITHDY

- Yn unol â dymuniadau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a gynhaliwyd ar 14 Rhagfyr 2023, cynhaliwyd gweithdy wyneb yn wyneb o'i aelodau gyda hwylusydd allanol yn arwain ar 3 Ebrill 2024.

3. ARGYMHELLIAD

- Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn a chymeradwyo cynnwys yr hunan-asesiad o ymarfer da a chymeradwyo a chefnogi'r camau gweithredu.

Datganiad Safbwynt CIPFA: Pwyllgorau Archwilio mewn Awdurdodau Lleol a'r Heddlu 2022

Cwmpas

Mae'r datganiad safbwynt hwn yn cynnwys pob prif awdurdod lleol yn y DU, cyd-bwyllgorau corfforaethol yng Nghymru, pwyllgorau archwilio Comisiynwyr Heddlu a Phrif Gwnstabiliaid yng Nghymru a Lloegr, PCCFRAs a phwyllgorau archwilio awdurdodau tân ac achub yng Nghymru a Lloegr.

Mae'r datganiad yn nodi pwrpas, model, swyddogaethau craidd ac aelodaeth y pwyllgor archwilio. Pan fo deddfwriaeth benodol yn bodoli (Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 a Deddf Dinasoedd a Datganoli Llywodraeth Leol 2016), dylai ategu gofynion y ddeddfwriaeth honno.

Statws y datganiad safbwynt

Mae'r datganiad yn cynrychioli barn CIPFA ar arfer ac egwyddorion y pwyllgor archwilio y dylai cyrff llywodraeth leol yn y DU eu mabwysiadu. Fe'i paratowyd mewn ymgynghoriad â chynrychiolwyr y sector.

Mae CIPFA yn disgwyl y dylai pob corff llywodraeth leol wneud eu gorau glas i fabwysiadu'r egwyddorion, gan anelu at drefniadau pwyllgorau archwilio effeithiol. Bydd hyn yn galluogi'r cyrff hynny i gyflawni eu cyfrifoldebau statudol dros drefniadau llywodraethu a rheolaeth fewnol, rheolaeth ariannol, adroddiadau ariannol ac archwilio mewnol.

Mae rhifyn 2022 o'r datganiad safbwynt yn disodli rhifyn 2018.

Mae'r Adran Codi'r Gwastad, Tai a Chymunedau a'r Swyddfa Gartref yn cefnogi'r canllawiau hyn.

Datganiad Safbwynt CIPFA: Pwyllgorau Archwilio mewn Awdurdodau Lleol a'r Heddlu 2022

Pwrpas y pwyllgor archwilio

Mae pwyllgorau archwilio yn rhan allweddol o fframwaith llywodraethu awdurdod. Eu pwrpas yw darparu ffocws annibynnol a lefel uchel ar ddigonolrwydd trefniadau llywodraethu, risg a rheolaeth. Mae rôl y pwyllgor o ran sicrhau bod digon o sicrwydd ynghylch risg a rheolaeth llywodraethu yn rhoi mwy o hyder i bawb sy'n gyfrifol am lywodraethu bod y trefniadau hynny'n effeithiol.

Mewn awdurdod lleol y cyngor llawn yw'r corff sy'n gyfrifol am lywodraethu. Efallai y bydd y rhai cyfrifoldebau llywodraethu yn cael eu dirprwyo i'r pwyllgor archwilio ond bydd yn atebol i'r cyngor llawn. Mewn plismona, mae'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau (PCC) a'r prif gwnstabl ill dau yn gorfforaethau unig, ac felly'r unigolion sy'n gyfrifol am lywodraethu.

Mae'r pwyllgor yn cadw trosolwg o archwiliad mewnol ac allanol ynghyd â'r adroddiadau ariannol a llywodraethu, gan helpu i sicrhau bod trefniadau digonol ar waith ar gyfer her fewnol ac atebolrwydd cyhoeddus.

Model annibynnol ac effeithiol

Dylid sefydlu'r pwyllgor archwilio fel ei fod yn annibynnol o'r drefn gwneud penderfyniadau gweithredol ac yn gallu darparu goruchwyliaeth wrthrychol. Mae'n bwylgor cyngori sydd â phwysigrwydd digonol yn yr awdurdod fel bod ei argymhellion a'i farn yn dwyn pwysau ac yn dylanwadu ar y tîm arweinyddiaeth a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu.

Dylai'r Pwyllgor:

- fod yn atebol yn uniongyrchol i gorff llywodraethu'r awdurdod neu'r PCC a'r prif gwnstabl
- mewn awdurdodau lleol, bod yn annibynnol o'r weithrediaeth a'r swyddogaethau craffu
- mewn cyrff heddlu, bod yn annibynnol o gyfrifoldebau gweithredol neu weithredol y PCC neu'r prif gwnstabl
- bod â hawliau mynediad ac ymgysylltiad adeiladol â phwyllgorau/swyddogaethau eraill, er enghraifft pwyllgorau craffu a gwasanaeth, byrddau rheoli risg corfforaethol a grwpiau strategol eraill
- bod â hawl i ofyn am adroddiadau a cheisio sicrwydd gan swyddogion perthnasol
- fod o faint priodol i weithredu fel cnewyllyn o aelodau pwyllgor profiadol, hyfforddedig. Dylid osgoi pwyllgorau mawr.

Dylai pwyllgorau archwilio'r PCC a'r prif gwnstabl ddilyn y gofynion a nodir yng Nghod Ymarfer Rheolaeth Ariannol y Swyddfa Gartref a chynnwys aelodau annibynnol cyfetholedig.

Dylai pwyllgorau archwilio awdurdodau lleol gynnwys aelodau annibynnol cyfetholedig yn unol â'r deddfwriaeth briodol.

Lle nad oes cyfarwyddyd deddfwriaethol i gynnwys aelodau annibynnol cyfetholedig, mae CIPFA yn argymhell y dylai pob pwyllgor archwilio awdurdod gynnwys o leiaf dau aelod annibynnol cyfetholedig i ddarparu arbenigedd technegol priodol.

Swyddogaethau craidd

Swyddogaethau craidd y pwyllgor archwilio yw goruchwyllo ystod o drefniadau llywodraethu ac atebolrwydd craidd, ymatebion i argymhellion darparwyr sicrwydd a helpu i sicrhau bod trefniadau cadarn yn cael eu cynnal.

Mae'r cyfrifoldebau penodol yn cynnwys:

Cynnal trefniadau llywodraethu, risg a rheoli

- Cefnogi dealltwriaeth gynhwysfawr o lywodraethu ar draws y sefydliad ac ymhlith pawb sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gyflawni egwyddorion llywodraethu da.
- Ystyried effeithiolrwydd trefniadau rheoli risg yr awdurdod. Dylai ddeall proffil risg y sefydliad a gofyn am sicrwydd bod trefniadau gweithredol ar waith ar faterion sy'n gysylltiedig â risg, ar gyfer y corff a'i drefniadau cydweithredol.
- Monitro effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol, gan gynnwys trefniadau ar gyfer rheolaeth ariannol, sicrhau gwerth am arian, cefnogi safonau a moeseg a rheoli amlygiad yr awdurdod i risgiau twyll a llygredd.

Adroddiad ariannol a llywodraethu

- Bod yn fodlon bod datganiadau atebolrwydd yr awdurdod, gan gynnwys y datganiad llywodraethu blynyddol, yn adlewyrchu'r amgylchedd risg yn iawn, ac unrhyw gamau sydd eu hangen i'w wella, a dangos sut mae llywodraethu yn cefnogi cyflawni amcanion yr awdurdod.
- Cefnogi'r gwaith o gynnal trefniadau effeithiol ar gyfer adrodd yn ariannol ac adolygu'r datganiadau cyfrif statudol ac unrhyw adroddiadau sy'n cyd-fynd â nhw.

Sefydlu trefniadau priodol ac effeithiol ar gyfer archwilio a sicrwydd

- Ystyried y trefniadau sydd ar waith i sicrhau sicrwydd digonol ar draws ystod lawn gweithrediadau a chydweithio'r corff ag endidau eraill.
- Mewn perthynas â swyddogaethau archwilio mewnol yr awdurdod:
 - goruchwyllo ei annibyniaeth, gwrthrychedd, perfformiad a chydymffurfiaeth â safonau proffesiynol
 - cefnogi trefniadau effeithiol ar gyfer archwilio mewnol
 - hyrwyddo'r defnydd effeithiol o archwilio mewnol o fewn y fframwaith sicrwydd.
- Ystyried barn, adroddiadau ac argymhellion asiantaethau archwilio ac arolygu allanol a'u goblygiadau ar gyfer llywodraethu, rheoli risg neu reoli, a monitro camau rheoli mewn ymateb i'r materion a godwyd gan archwilio allanol.

- Cyfrannu at weithredu trefniadau archwilio allanol effeithlon ac effeithiol, gan gefnogi annibyniaeth archwilwyr a hyrwyddo ansawdd archwilio.
- Cefnogi perthnasoedd effeithiol rhwng pob darparwr sicrwydd, archwiliadau ac archwiliadau, a'r sefydliad, gan annog bod yn agored i herio, adolygu ac atebolrwydd.

Aelodaeth pwyllgor archwilio

Er mwyn darparu lefel yr arbenigedd a'r ddealltwriaeth sy'n ofynnol gan y pwyllgor, ac i gael lefel briodol o ddylanwad o fewn yr awdurdod, bydd angen i aelodau'r pwyllgor fod o safon uchel. Wrth ddewis cynrychiolwyr etholedig i fod ar y pwyllgor neu wrth gyfethol aelodau annibynnol, dylid ystyried dawn ochr yn ochr â gwybodaeth, sgiliau a phrofiad perthnasol.

Nodweddion aelodaeth pwyllgorau archwilio:

- Aelodaeth sydd wedi'i hyfforddi i gyflawni eu rôl fel bod aelodau'n wrthrychol, yn meddu ar ddull ymholi ac annibynnol, ac yn wybodus.
- Aelodaeth sy'n hyrwyddo egwyddorion llywodraethu da, gan nodi ffyrdd y gall trefniadau llywodraethu gwell helpu i gyflawni amcanion y sefydliad.
- Cadair gref, annibynnol ei meddwl, gan arddangos dyfnder o wybodaeth, sgiliau a diddordeb. Mae angen llawer o sgiliau personol i fod yn gadeirydd effeithiol, ond yn allweddol i'r rhain yw:
 - hyrwyddo trafodaeth agored anwleidyddol
 - rheoli cyfarfodydd i gynnwys pob busnes ac annog ymagwedd didwyll gan yr holl gyfranogwyr
 - cynnal ffocws y Pwyllgor ar faterion o'r flaenoriaeth fwyaf.
- Parodrwydd i weithredu mewn modd anwleidyddol.
- Agweddau diduedd – trin archwilwyr, y weithrediaeth a'r rheolwyr yn deg.
- Y gallu i herio'r weithrediaeth ac uwch reolwyr pan fo angen.
- Gwybodaeth, arbenigedd a diddordeb yng ngwaith y pwyllgor.

Er bod arbenigedd yn y meysydd o fewn cylch gwaith y pwyllgor yn ddefnyddiol iawn, mae agwedd aelodau'r pwyllgor a pharodrwydd i gael hyfforddiant priodol yr un mor bwysig.

Wrth benodi aelodau annibynnol cyfetholedig ar y pwyllgor dylid ystyried gwybodaeth ac arbenigedd cyffredinol yr aelodau presennol.

Ymgysylltu ac allbynnau

Dylid sefydlu'r pwyllgor archwilio a'i gefnogi i'w alluogi i fynd i'r afael â'r ystod lawn o gyfrifoldebau o fewn ei gylch gorchwyl ac i gynhyrchu allbynnau sydd wedi'u cynllunio.

Er mwyn cyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol, dylai'r pwyllgor:

- gwrdd yn rheolaidd, o leiaf bedair gwaith y flwyddyn, a bod â pholisi clir ar yr eitemau hynny sydd i'w hystyried yn breifat a'r rhai sydd i'w hystyried yn gyhoeddus
- gallu cyfarfod yn breifat ac ar wahân gyda'r archwilydd allanol a chyda'r pennaeth archwilio mewnol
- cynnwys, fel mynychwyr rheolaidd, y prif swyddog cyllid, y prif weithredwr, pennaeth archwilio mewnol a'r archwilydd allanol penodedig; gall mynychwyr eraill gynnwys y Swyddog Monitro a'r pennaeth adnoddau (lle mae swydd o'r fath yn bodoli). Dylai'r swyddogion hyn hefyd allu cael mynediad at aelodau'r pwyllgor, neu'r cadeirydd, yn ôl yr angen.
- bod â'r hawl i alw ar unrhyw swyddogion neu asiantaethau eraill yr awdurdod yn ôl y gofyn; dylai pwyllgorau archwilio'r heddlu gydnabod annibyniaeth y Prif Gwnstabl mewn perthynas â materion plismona gweithredol
- cefnogi tryloywder trwy adrodd yn rheolaidd ar ei waith i'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu
- adrodd yn flynyddol ar sut mae'r pwyllgor wedi cydymffurfio â'r datganiad safbwynt, cyflawni ei gyfrifoldebau, ac yn cynnwys asesiad o'i berfformiad. Dylai'r adroddiad fod ar gael i'r cyhoedd.

Ardrawiad

Fel corff anweithredol, mae dylanwad y pwyllgor archwilio nid yn unig yn dibynnu ar berfformiad effeithiol ei rôl, ond hefyd ar ei ymgysylltiad â'r tîm arweinyddiaeth a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu.

Dylai'r pwyllgor werthuso ei effaith a nodi meysydd i'w gwella.

Hunanasesiad o ymarfer da

Cwestiynau ymarfer da		Diffyg cydymffurfio	Cydymffurfio'n rhannol a graddau'r gwelliant angenrheidiol			Llawn cydymffurfio	Camau Gweithredu
		Gwelliant sylweddol	Gwelliant arwyddocaol	Gwelliant cymedrol	Mân welliant	Dim gwelliant pellach	
<i>Pwysiad atebion</i>		0	1	2	3	5	
Pwrpas pwyllgor archwilio a llywodraethu							
1	Oes gan yr awdurdod bwyllgor archwilio penodol sydd heb ei gyfuno gyda swyddogaethau eraill (e.e. safonau, moeseg, craffu)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	A yw'r pwyllgor archwilio yn adrodd yn uniongyrchol i'r corff llywodraethol (Cyngor Llawn)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	A yw'r pwyllgor wedi cynnal ei rôl ymgynghorol drwy beidio cymryd rhan mewn unrhyw bwerau gwneud penderfyniadau?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	A yw'r cylch gorchwyl yn nodi pwrpas y pwyllgor yn glir yn unol â Datganiad Sefyllfa CIPFA 2022?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Cylch gorchwyl y pwyllgor angen eu diweddarau i adlewyrchu Datganiad Safbwynt CIPFA.
5	Oes gan y rhai sydd â chyfrifoldeb am lywodraethu ac mewn rolau arweinyddiaeth ddealltwriaeth glir o swyddogaeth a phwrpas y pwyllgor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Angen gwella trefniadau cyfathrebu.
6	A yw'r pwyllgor archwilio yn esgoli materion a phryderon yn brydlon i'r rhai sydd mewn rolau llywodraethu ac arweinyddiaeth?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Cwestiynau ymarfer da		Diffyg cydymffurfio	Cydymffurfio'n rhannol a graddau'r gwelliant angenrheidiol			Llawm cydymffurfio	Camau Gweithredu
		Gwelliant sylweddol	Gwelliant arwyddocaol	Gwelliant cymedrol	Mân welliant	Dim gwelliant pellach	
<i>Pwysiad atebion</i>		0	1	2	3	5	
7	A yw'r corff llywodraethol yn dwyn y pwyllgor archwilio i gyfrif am ei berfformiad o leiaf unwaith y flwyddyn?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Datblygu adroddiad blynyddol gan y Pwyllgor Archwilio i'r Cyngor sydd yn nodi cydymffurfiaeth gyda Datganiad Safbwynt CIPFA 2022; canlyniad yr arfarniad blynyddol; gwaith datblygol a wnaed a gwelliannau a gynlluniwyd; sut mae'r Pwyllgor wedi cyflawni ei gylch gorchwyl a materion allweddol a gafwyd eu hesgoli yn y flwyddyn.
8	A yw'r pwyllgor yn cyhoeddi adroddiad blynyddol yn unol â chyfarwyddyd 2022, yn cynnwys:						
	<ul style="list-style-type: none"> cydymffurfiaeth a Datganiad Sefyllfa CIPFA 2022 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> canlyniadau arfarniad blynyddol, gwaith datblygu a wnaethpwyd a gwelliannau arfaethedig 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> sut mae wedi cyflawni ei gylch gorchwyl a'r prif faterion a godwyd yn y flwyddyn? 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Swyddogaethau'r Pwyllgor							
9	A yw cylch gorchwyl y pwyllgor yn mynd i'r afael yn echblyg â'r holl feysydd craidd a nodir yn Natganiad Sefyllfa CIPFA fel a ganlyn?						
	Trefniadau llywodraethu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Trefniadau rheoli risg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Cwestiynau ymarfer da		Diffyg cydymffurfio	Cydymffurfio'n rhannol a graddau'r gwelliant angenrheidiol			Llawm cydymffurfio	Camau Gweithredu
		Gwelliant sylweddol	Gwelliant arwyddocaol	Gwelliant cymedrol	Mân welliant	Dim gwelliant pellach	
<i>Pwysiad atebion</i>		0	1	2	3	5	
	Trefniadau rheolaeth fewnol, yn cynnwys: <ul style="list-style-type: none"> • rheolaeth ariannol • gwerth am arian • moeseg a safonau • atal twyll a llygredigaeth 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dylai'r cylch gorchwyl ymgorffori y trefniadau rheolaeth fewnol mewn perthynas â gwerth am arian.
	Datganiad llywodraethu blynyddol	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Adrodd ariannol	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Fframwaith sicrwydd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Archwilio mewnol	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Archwilio allanol	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
10	Dros y flwyddyn ddiwethaf, a roddwyd ystyriaeth ddigonol i'r holl feysydd craidd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Angen gwelliant yn y trefniadau ar gyfer adolygu ac asesu trefniadau rheoli risg.
11	Dros y flwyddyn ddiwethaf, a ystyriwyd gan y pwyllgor eitemau rhaglen sydd yn alinio â'i swyddogaethau craidd neu swyddogaethau ehangach a ddedolwyd fel y nodir yng nghyfarwyddyd 2022?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Angen sefydlu Blaen Raglen ar gyfer y Pwyllgor – hyn eisoes wedi ei weithredu.
12	A yw'r pwyllgor wedi cyfarfod yn breifat gyda'r archwilwyr allanol a'r pennaeth archwilio mewnol yn ystod y flwyddyn diwethaf?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Amserlen y Pwyllgor i hwyluso cyfarfod preifat o'r Pwyllgor Archwilio gyda'r Pennaeth Archwilio Mewnol ac Archwilio Cymru.
Aelodaeth a chefnogaeth							
13	A yw'r pwyllgor wedi ei sefydlu yn unol â chyfarwyddyd 2022 fel a ganlyn?						

Cwestiynau ymarfer da		Diffyg cydymffurfio	Cydymffurfio'n rhannol a graddau'r gwelliant angenrheidiol			Llawm cydymffurfio	Camau Gweithredu
		Gwelliant sylweddol	Gwelliant arwyddocaol	Gwelliant cymedrol	Mân welliant	Dim gwelliant pellach	
<i>Pwysiad atebion</i>		0	1	2	3	5	
	<ul style="list-style-type: none"> Ar wahân i'r weithrediaeth 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> O faint nad yw'n anhylaw ac sy'n osgoi defnyddio eilyddion 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> Yn cynnwys aelodau lleyg/aelodau annibynnol cyfetholedig yn unol â deddfwriaeth neu argymhelliad CIPFA 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
14	A yw holl aelodau'r pwyllgor wedi eu penodi neu eu dethol er sicrhau aelodaeth pwyllgor sydd yn wybodus a medrus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dylid cynnal asesiad rheolaidd o wybodaeth, sgiliau ac anghenion hyfforddi y Cadeirydd ac aelodau'r pwyllgor a rhoi rhaglen hyfforddi ar waith gan ystyried meysydd yng nghyfarwyddyd 2022.
15	A oes gwerthusiad o wybodaeth, sgiliau ac anghenion hyfforddi'r cadeirydd ac aelodau'r pwyllgor wedi'i gynnal yn y ddwy flynedd diwethaf?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gweler uchod.
16	A oes trefniadau wedi eu sefydlu ar gyfer hyfforddiant rheolaidd a chefnogaeth ar gyfer y meysydd a nodir yng nghyfarwyddyd 2022?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gweler uchod.
17	Ar draws aelodaeth y pwyllgor, a oes lefel boddhaol o wybodaeth fel y nodir yng nghyfarwyddyd 2022?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gweler uchod.
18	A ddarperir ysgrifenyddiaeth a chymorth gweinyddol i'r pwyllgor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
19	Oes gan y Pwyllgor gysylltiadau gweithio da gyda phobl allweddol a sefydliadau, gan gynnwys archwilio allanol, archwilio mewnol a'r prif swyddog ariannol?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Cwestiynau ymarfer da		Diffyg cydymffurfio	Cydymffurfio'n rhannol a graddau'r gwelliant angenrheidiol			Llawn cydymffurfio	Camau Gweithredu
		Gwelliant sylweddol	Gwelliant arwyddocaol	Gwelliant cymedrol	Mân welliant	Dim gwelliant pellach	
<i>Pwysiad atebion</i>		0	1	2	3	5	
Effeithiolrwydd y pwyllgor							
20	A yw'r Pwyllgor wedi cael adborth ar ei berfformiad gan y rheini sy'n rhyngweithio gyda'r Pwyllgor neu'n dibynnu ar ei waith?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Adroddiad blynyddol i'w chyflwyno i'r Cyngor Llawn – gweler cwestiwn 7.
21	A yw cyfarfodydd yn cael eu cadeirio'n dda, drwy sicrhau bod prif eitemau'r rhaglen yn cael eu annerch gyda ffocws ar wella?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
22	A yw'r cyfarfodydd yn effeithiol gyda lefel dda o drafodaeth ac ymgysylltu gan yr holl aelodau?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bydd gwell ymgysylltu gan y pwyllgor yn cefnogi gwell canlyniadau.
23	A yw'r pwyllgor wedi cynnal dull anwleidyddol i drafodaethau bob amser?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
24	A yw'r pwyllgor yn ymgysylltu ag ystod eang o arweinwyr a rheolwyr, gan gynnwys trafodaeth ar ddarganfyddiadau'r archwiliad, risgiau a chynlluniau gweithredu gyda swyddogion cyfrifol?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Angen gwella'r trefniadau mewn perthynas ag adroddiadau gan reoleiddwyr allanol.
25	A yw'r pwyllgor yn gwneud argymhellion ar gyfer gwella trefniadau llywodraethu, risg a rheolaeth?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dylai'r pwyllgor esgoli meysydd o bryder a gwneud argymhellion er gwella trefniadau llywodraethu, risg a trefniadau rheolaethau.
26	Oes gan argymhellion y pwyllgor archwilio dyniant gyda'r rhai sydd mewn rolau arweinyddiaeth?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gweler uchod.
27	A yw'r pwyllgor wedi gwerthuso p'un ai yw a sut mae'n ychwanegu gwerth i'r sefydliad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	I'w ddatblygu fel yn briodol.
28	Oes gan y Pwyllgor gynllun gweithredu i wella unrhyw feysydd o wendid?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
29	A gynhaliwyd yr asesiad hwn ar y cyd ag aelodau'r pwyllgor archwilio?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	